



More saving. More doing.™

## 社会环境责任标准

家得宝公司的附属机构，分部及其子公司都致力于以负责任的方式经营业务。当我们在国内及全球扩展业务的时候，与供应商一道合作以满足客户需要，及在工作场所维护员工的权利和安全等共同承诺是至关重要的。

家得宝公司期望所有的供应商在生产和分销商品，或者为家得宝公司提供服务时都必须遵守适用的国际或者制造国当地的法律和规章制度。家得宝公司积极鼓励所有的供应商以家得宝公司的要求或更高运作，并不断促进运作的改善。

家得宝公司要求所有的供应商都必须遵守家得宝社会环境责任标准的相关规定。

以下标准指引介绍了与家得宝公司进行商业来往时所有供应商必须遵守的最低要求。这些要求将作为与家得宝公司所有新签的或者续约的商业合同的一部分。

### 法律法规

供应商必须完全遵守制造国当地的所有法律和法规制度。

### 童工

供应商所雇佣的员工不能低于制造国当地的法律要求所规定的最小工作年龄。

如该国对于工作年龄无明确要求，供应商所雇佣的员工年龄不能低于以下：

1. 国际劳工组织要求的 15 周岁；
2. 根据当地政府法律特许的 14 周岁（须与国际劳工组织指引相一致）；
3. 该国应完成义务教育的年龄。

除此以外，供应商必须遵守制造国当地关于未成年员工的法律要求，特别是关于工作时间，工资和工作条件的要求。

### 强迫劳动

供应商不能以任何一种形式使用非自愿劳动力：包括强迫，监禁，契约，抵押，奴隶，或者是被贩卖的强制劳动力。

### 骚扰和侮辱

供应商必须尊敬员工并给予员工其应有的尊严。所有员工都不应受到体罚或者身体上的、性的、心理上或者是言语上的骚扰和侮辱。除此以外，供应商不能用罚款的方式作为纪律处分。

### 劳动报酬及福利

供应商必须遵守制造国当地关于日常工作，加班，生产绩效的劳动报酬及员工福利的劳动法律法规并按照相关法律法规执行。

## 工作时长

供应商必须遵守制造国当地关于工作时间的法律规定。

在对此无明确要求的国家，员工在常规的工作情况下，每周的工作时长不应超过最小限度的 60 小时（包括加班时间）。除此以外，除非在特别繁忙的情况下，所有员工在每个连续工作七天的周期内至少要有一天休息时间。

## 非歧视

家得宝公司认可并尊重文化差异。供应商必须保证在雇佣员工时（包括招聘，工资，福利，升职，处分，解雇和退休等）都应只根据员工的工作表现及工作能力而不是以员工的个性作决定。

## 结社自由及劳资协商

供应商必须认可和尊重员工行使法律认可的自由结社的权利，包括有权选择加入或者不加入社团组织。供应商必须尊重员工集体谈判的合法权利。

## 健康和安

供应商必须根据制造国当地的法律和规章制度为员工提供一个安全健康的工作环境。

## 环境保护

供应商必须遵守制造国当地所有关于适用于工作场所的环境保护法的相关法律和规章制度。工厂必须以环境影响最小化的方式来从事生产劳动。

## 分/转包生产

在未得到家得宝公司批准的情况下，供应商不允许使用分包商为家得宝公司进行产品制造或者是产品组件生产，只有在向家得宝充分证明分包商已遵守家得宝公司的社会环境责任标准后才能够进行分包生产。

## 沟通交流

供应商必须向全体员工和管理人员进行家得宝公司社会环境责任标准条款的宣导。

## 商业道德

供应商必须遵守家得宝公司诚实廉洁原则来进行生产经营活动并遵从商业道德的最高标准。供应商不得采取任何将会对验厂评审结果产生不正当影响的行为：包括伪造记录和训练员工作虚假陈述等。供应商必须遵守家得宝公司关于《礼品馈赠及应酬》政策，不得向家得宝公司的同事或者是家得宝公司委派的第三方评审机构的代表提供任何形式的利益好处。

## 监督与遵守

家得宝公司将采取积极的措施，例如进行事先通知或不通知的工厂现场验厂评审及参观，以监督供应商是否遵守社会环境责任标准。供应商必须在现场保存评审所必须检查的文件资料以证明已遵守家得宝社会环境责任标准。供应商必须允许家得宝公司派出的代表（包括其委托的第三方）能在验厂评审过程中充分了解或者获得生产设备，员工档案和生产记录的相关资料，并能够对工厂的员工进行不受干扰的单独访谈。

供应商应该积极地采取必要的纠正措施以纠正不符合社会环境责任标准的行为。供应商应该积极地参与到整改行动中，包括及时地准备和制定“整改及预防措施（CAPA）”计划。任何不遵守家得宝公司社会环境责任标准的供应商，家得宝公司都保留与其终止商业合作关系的权利。